

**Análisis ENADEL 2023**

Septiembre 2024

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

El presente documento analiza los resultados de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL) 2023, que busca identificar y caracterizar el capital humano requerido por las empresas de los distintos sectores productivos del país, generando información sobre la demanda actual de ocupaciones de las empresas, detectando requisitos y problemas de contratación. Al igual que versiones anteriores de esta encuesta, se puso el foco en dos sectores de actividad económica: Construcción y el sector Agrícola.

**ÍNDICE**

[Descripción General: Empresas y Trabajadores 3](#_Toc175051283)

[Contratados en los últimos 12 meses 5](#_Toc175051284)

[Contrataciones por ocupación 6](#_Toc175051285)

[Contrataciones por ocupación: Sector Construcción 7](#_Toc175051286)

[Contrataciones por ocupación: Sector Agrícola 8](#_Toc175051287)

[Vacantes en los últimos 12 meses 9](#_Toc175051288)

[Ocupaciones de difícil cobertura 10](#_Toc175051289)

[Ocupaciones de Difícil Cobertura: Sector Construcción 14](#_Toc175051290)

[Ocupaciones de Difícil Cobertura: Sector Agrícola 15](#_Toc175051291)

[Dificultades para la contratación 16](#_Toc175051292)

[Dificultades para la contratación: Sector Construcción 16](#_Toc175051293)

[Dificultades para la contratación: Sector Agrícola 17](#_Toc175051294)

[Educación y Experiencia 18](#_Toc175051295)

[Canales de reclutamiento 21](#_Toc175051296)

[Conocimiento de instituciones y programas 21](#_Toc175051297)

[Apéndice A: Ocupaciones de Difícil Cobertura 24](#_Toc175051298)

## **Descripción General: Empresas y Trabajadores**

La muestra de ENADEL 2023 encuesta a 5.820 empresas que suman 485.256 trabajadores (a nivel muestral). Estas representan a 82.052 empresas y 5.611.196 trabajadores a nivel nacional.

La Tabla 1 muestra la distribución en las distintas regiones del país, dónde un 53,6% de las empresas y un 65,6% de los trabajadores se encuentran en la región Metropolitana.

Tabla 1: Distribución de trabajadores y empresas por región, ENADEL 2023.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **% Empresas** | **% Trabajadores** |
| Arica y Parinacota | 0,7% | 0,3% |
| Tarapacá | 1,7% | 1,1% |
| Antofagasta | 2,6% | 1,8% |
| Atacama | 0,8% | 0,5% |
| Coquimbo | 2,8% | 1,9% |
| Valparaíso | 9,1% | 6,5% |
| Metropolitana | 53,6% | 65,6% |
| O'Higgins | 4,9% | 4,7% |
| Maule | 5,1% | 4,2% |
| Ñuble | 1,5% | 1,0% |
| Biobío | 6,7% | 5,0% |
| Araucanía | 3,3% | 2,3% |
| Los Ríos | 1,3% | 0,7% |
| Los Lagos | 4,6% | 3,4% |
| Aysén | 0,4% | 0,3% |
| Magallanes | 1,0% | 0,6% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

La **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** muestra el porcentaje de empresas y trabajadores según tamaño de empresas, utilizando la clasificación por número de trabajadores, cómo por volumen de venta. Con respecto a la primera clasificación, el 74,6% de las empresas tiene menos de 50 trabajadores –acumulando un 23,8% del total– y casi el 50% de los trabajadores están en empresas grandes –que corresponden a un 6,5% del total.

Si se analiza según tamaño de ventas, más de la mitad de las empresas tienen un volumen de venta de entre 2.400 y 24.999 UF (“Pequeñas”) y más de un cuarto venden entre 25.000 y 100.000 UF al año (“Mediana”). Sin embargo, casi un tercio de los trabajadores están en empresas grandes (más de 100.000 UF).

Figura 1: Distribución de empresas y trabajadores según tamaño de empresa, ENADEL 2023.

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Al revisar la distribución por sector de actividad económica (Tabla 2) se tiene que una de cada cinco empresas pertenece al sector de Comercio, seguido por el sector Construcción (15,5%) y el sector de Industrias Manufactureras (11,4%). Con respecto al volumen de trabajadores, el sector Comercio también lidera (17,8%) seguido por el sector Construcción (14,4%) y el sector de Servicios Administrativos y de Apoyo que, siendo sector intensivo en trabajo, un 9,1% de las empresas acumula el 13,5% de trabajadores y trabajadoras.

Tabla 2: Empresas y trabajadores según sector de actividad económica, ENADEL 2023.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **% Empresas** | **% Trabajadores** |
| Comercio | 20,6% | 17,8% |
| Construcción | 15,5% | 14,4% |
| Servicios administrativos y de apoyo | 9,1% | 13,5% |
| Industria manufacturera | 11,4% | 11,8% |
| Actividades profesionales | 10,8% | 11,0% |
| Silvoagropecuario | 8,6% | 8,3% |
| Transporte y almacenamiento | 7,6% | 5,9% |
| Administración pública | 0,7% | 5,5% |
| Alojamiento y de servicio de comidas | 6,8% | 4,0% |
| Información y comunicaciones | 3,0% | 2,6% |
| Actividades inmobiliarias | 3,2% | 2,6% |
| Actividades financieras y de seguros | 1,9% | 1,7% |
| Pesca y acuicultura | 0,8% | 0,9% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

## **Contratados en los últimos 12 meses**

El **87,1% de las empresas declaró que sí contrató personas nuevas durante los últimos 12 meses**, mientras que el 12,9% declara que no contrató personas nuevas durante el mismo período. La Tabla 3 muestra la proporción de empresas, según sector de actividad económica, que tuvieron contrataciones nuevas durante los últimos 12 meses. El 98,9% de las empresas del sector de pesca y acuicultura respondieron afirmativamente, mientras que el sector con menor proporción fue el de Actividades Inmobiliarias, dónde el 24,9% de firmas no tuvieron contrataciones durante los últimos 12 meses.

Tabla 3: % de empresas que contrataron durante los últimos 12 meses, por sector de actividad económica.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | SI | NO |
| Actividades profesionales | 90,4% | 9,6% |
| Actividades financieras y de seguros | 83,9% | 16,1% |
| Actividades inmobiliarias | 75,1% | 24,9% |
| Administración pública | 90,3% | 9,7% |
| Alojamiento y de servicio de comidas | 92,9% | 7,1% |
| Comercio | 84,8% | 15,2% |
| Construcción | 89,3% | 10,7% |
| Industria manufacturera | 87,3% | 12,7% |
| Información y comunicaciones | 90,3% | 9,7% |
| Servicios administrativos y de apoyo | 87,5% | 12,5% |
| Silvoagropecuario | 83,6% | 16,4% |
| Pesca y acuicultura | 98,9% | 1,1% |
| Transporte y almacenamiento | 85,0% | 15,0% |
| **Total** | **87,1%** | **12,9%** |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

### Contrataciones por ocupación

Se contrataron cargos[[1]](#footnote-2) nuevos en 354 ocupaciones (representando a 1.206.992 contrataciones totales en los últimos 12 meses, cv = 6,8%), sin embargo, la Tabla 4 sólo muestra aquellas para las cuáles el coeficiente de variación es menor a 20%[[2]](#footnote-3).

Las ocupaciones con más contratos en los últimos 12 meses fueron “Obreros de explotaciones agrícolas”, “Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos” y “Vendedores, asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado”.

Tabla 4: Contratados últimos 12 meses, por ocupación.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CIUO\_08 | Glosa | Contratados | cv |
| 9211 | Obreros de explotaciones agrícolas | 300.480 | 19,2 |
| 9112 | Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos | 71.821 | 16,4 |
| 5223 | Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado | 23.492 | 15,7 |
| 5414 | Guardias de seguridad | 17.719 | 12,9 |
| 5131 | Garzones de mesa | 13.484 | 10,4 |
| 8332 | Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje | 12.410 | 9,5 |
| 5120 | Cocineros | 7.623 | 14,7 |
| 3123 | Supervisores de la construcción | 5.224 | 19,2 |
| 2243 | Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental | 2.971 | 19,2 |
| 8331 | Conductores de buses y trolebuses | 2.968 | 16,6 |
| 8350 | Tripulantes de cubierta de barco | 1.639 | 18,7 |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

### Contrataciones por ocupación: Sector Construcción

En el módulo del sector Construcción se consulta sobre las contrataciones de 25 cargos específicos, con un total de 365.712 contrataciones en los últimos 12 meses (cv=29,2%). La Tabla 5 muestra la proporción de contratados por cargo, con respecto al total de este módulo. El cargo de “Obreros y jornales” es el que concentra la mayor cantidad de contrataciones, seguido por “Carpinteros” y por “Electricistas”.

Tabla 5: Proporción de ocupaciones según cantidad de contratados en los últimos 12 meses, sector construcción.

|  |  |
| --- | --- |
| **Cargo Construcción** | **%** |
| Obreros y jornales | 23,2% |
| Carpinteros | 12,2% |
| Electricistas (técnicos y/o maestros) | 11,5% |
| Otros maestros de primera y segunda | 9,7% |
| Albañiles | 7,0% |
| Enfierradores | 4,0% |
| Concreteros | 3,7% |
| Operadores de maquinaria pesada | 3,2% |
| Pintores | 3,1% |
| Operadores de maquinaria liviana | 3,0% |
| Ingenieros, prevencionistas, arqueólogos, otros profesionales | 2,6% |
| Baldoseros y ceramistas | 2,6% |
| Soldadores | 2,4% |
| Capataces | 2,3% |
| Encargados de Obra | 2,1% |
| Electrónicos, electromecánicos e instrumentistas | 2,1% |
| Mecánicos | 1,6% |
| Trazadores | 1,1% |
| Bodegueros y cardcheckers | 1,0% |
| Sanitarios y gásfiteres | 0,4% |
| Instaladores de gas | 0,4% |
| Operadores planta asfalto y áridos | 0,3% |
| Laboratoristas | 0,2% |
| Tuberos y peradores de termofusión | 0,2% |
| Buzos | 0,0% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

### Contrataciones por ocupación: Sector Agrícola

En el módulo del sector Agrícola se consulta sobre las contrataciones de 15 cargos específicos, con un total de 321.395 contrataciones en los últimos 12 meses (cv=21,6%), cuya distribución en los distintos cargos se muestra en la Tabla 6. Las ocupaciones de “Obrero agrícola de cosecha” y “Obrero agrícola de packing frutícola, bodega, estabilización, embotellado” son las que lideran las contrataciones durante los últimos 12 meses.

Tabla 6: Proporción de ocupaciones según cantidad de contratados en los últimos 12 meses, sector construcción.

|  |  |
| --- | --- |
| **Cargo Agrícola** | **%** |
| Obrero agrícola de cosecha | 37,6% |
| Obrero agrícola de packing frutícola, bodega, estabilización, embotellado | 37,4% |
| Obrero agrícola de poda, raleo | 11,3% |
| Obrero agrícola de siembra, viveros | 3,7% |
| Obrero agrícola de riego, aplicación de agroquímicos | 3,2% |
| Obrero forestal de cosecha | 1,9% |
| Obrero agrícola de almácigos | 1,7% |
| Obrero forestal de siembra | 1,2% |
| Obrero pecuario de crianza, alimentación, pastoreo | 0,8% |
| Obrero agroindustrial gestión de cría y engorda | 0,6% |
| Obrero forestal en labores de aserrador | 0,3% |
| Obrero pecuario de ordeña | 0,2% |
| Obrero agrícola de manejo reproductivo y sanitario | 0,0% |
| Obrero agroindustrial en matadero | 0,0% |
| Obrero agroindustrial limpieza, control plagas y enfermedades | 0,0% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

## **Vacantes en los últimos 12 meses**

El 72,05% de las empresas declaró que sí tuvo vacantes no llenadas durante los últimos 12 meses, mientras que el 27,95% declara que no tuvo vacantes no llenadas durante el mismo período.

La Tabla 7 muestra la proporción de empresas, según sector de actividad económica, que tuvieron vacantes no llenadas durante los últimos 12 meses. Casi el 90% de las empresas del sector de “Información y comunicaciones” tuvieron vacantes no llenadas, lo mismo ocurre con el 88% de las personas jurídicas del sector de “Administración Pública” y el 80% del sector de “Actividades profesionales”. Por otro lado, el sector de actividad económica con un menor porcentaje de empresas que tuvieron vacantes no llenadas fue el “Silvoagropecuario”.

Tabla 7: % de empresas que tuvieron vacantes no llenadas durante los últimos 12 meses, por sector de actividad económica.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | SI | NO |
| Información y comunicaciones | 89,5% | 10,5% |
| Administración pública | 87,7% | 12,3% |
| Actividades profesionales | 80,2% | 19,8% |
| Alojamiento y de servicio de comidas | 78,3% | 21,7% |
| Transporte y almacenamiento | 78,3% | 21,7% |
| Servicios administrativos y de apoyo | 76,4% | 23,6% |
| Industria manufacturera | 73,7% | 26,3% |
| Comercio | 72,3% | 27,7% |
| Construcción | 67,8% | 32,2% |
| Actividades financieras y de seguros | 67,6% | 32,4% |
| Actividades inmobiliarias | 63,0% | 37,0% |
| Pesca y acuicultura | 61,7% | 38,3% |
| Silvoagropecuario | 49,4% | 50,6% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Durante el resto de esta sección se hará referencia a las ocupaciones que tengan vacantes sin llenar durante los últimos 12 meses como *ocupaciones de difícil cobertura*.

### Ocupaciones de difícil cobertura

Se declararon vacantes[[3]](#footnote-4) sin llenar en 215 ocupaciones (68.365 vacantes, cv=12,3%), sin embargo, la Tabla 8 sólo muestra aquellas para las cuáles el coeficiente de variación es menor a 40%[[4]](#footnote-5). La tabla completa con todas las ocupaciones de difícil cobertura se puede encontrar en el **Apéndice A: Ocupaciones de Difícil Cobertura**.

Tabla 8: Ocupaciones de difícil cobertura, ENADEL 2023.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CIUO\_08 | Glosa | Vacantes | cv |
| 9112 | Obreros de explotaciones agrícolas | 15.147 | 36,5% |
| 8332 | Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos | 1.864 | 23,9% |
| 8343 | Guardias de seguridad | 1.727 | 30,4% |
| 5414 | Conductores de automóviles, taxis y camionetas | 1.503 | 36,9% |
| 7512 | Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado | 1.086 | 37,1% |
| 7233 | Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje | 997 | 26,1% |
| 8342 | Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales | 499 | 31,3% |
| 9211 | Operadores de grúas y aparatos elevadores | 489 | 28,8% |
| 8322 | Panaderos, pasteleros y confiteros | 171 | 31,2% |
| 5223 | Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles | 92 | 38,3% |
| 2142 | Operadores de máquinas de movimiento de tierras | 79 | 36,2% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

La ocupación más demandadas que tiene difícil cobertura es “Obreros de explotaciones agrícolas”, con más de 15 mil vacantes; seguido de lejos por “Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos”, “Guardias de seguridad” y “Conductores de automóviles, taxis y camionetas”, con 1.864, 1.727 y 1.503 vacantes, respectivamente.

La Tabla 9 muestra la ocupación de difícil cobertura con mayor cantidad de vacantes por región dónde, si bien se confirma la prevalencia de “Obreros de explotaciones agrícolas” en 7 regiones, también saltan a la vista otros patrones como la demanda del rubro de la construcción hacia el norte y de la industria manufacturera en el Maule y la Araucanía.

Tabla : Ocupación de difícil cobertura con mayor cantidad de vacantes, por región.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Ocupación** | |  |
| **Región** | **Nombre** | **CIUO\_08** | **vacantes** |
| Arica y Parinacota | Obreros de la construcción de edificios | 9313 | 91 |
| Tarapacá | Otros operarios de la construcción (obra gruesa) no clasificados previamente | 7119 | 112 |
| Antofagasta | Soldadores y oxicortadores | 7212 | 66 |
| Atacama | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 2.943 |
| Coquimbo | Cocineros de comida rápida | 9411 | 236 |
| Valparaíso | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 1.076 |
| Metropolitana | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 3.376 |
| O'Higgins | Secretarios generales | 4120 | 269 |
| Maule | Obreros de la industria manufacturera no clasificados previamente | 9329 | 93 |
| Ñuble | Agricultores y trabajadores calificados de cultivos extensivos | 6111 | 151 |
| Biobío | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 27 |
| Araucanía | Operadores de máquinas de preparación de fibras, hilado y devanado | 8151 | 32 |
| Los Ríos | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 7.397 |
| Los Lagos | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 49 |
| Aysén | Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos | 9112 | 41 |
| Magallanes | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 217 |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos. Nota: para seleccionar la ocupación de difícil cobertura con mayor cantidad de vacantes sólo se tomó en cuenta la magnitud de la estimación, sin considerar indicadores de robustez cómo el coeficiente de variación.

Al indagar según el tamaño de empresa (Tabla 10), “Obreros de explotaciones agrícolas” prevalece en las empresas pequeñas (tanto por número de trabajadores como por tamaño de venta) y “Empacadores manuales” en las empresas con más de 200 trabajadores y en aquellas con ventas entre 25 y 100 mil UF. La ocupación “Especialistas en políticas y servicios de personal” es la más difícil de cubrir en empresas de entre 50 y 199 trabajadores (mediana) y en aquellas que tienen ventas superiores a las 10 mil UF.

Tabla : Ocupación de difícil cobertura con mayor cantidad de vacantes por tamaño de empresa.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Ocupación** | |  |
|  | **Tamaño Empresa** | **Nombre** | **CIUO\_08** | **vacantes** |
| **Según n° de trabajadores** | Pequeña (<50) | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 12.571 |
| Mediana (50-199) | Especialistas en políticas y servicios de personal | 2423 | 2.459 |
| Grande (>=200) | Empacadores manuales | 9321 | 1.547 |
| **Según ventas** | Sin ventas | Otro personal de los servicios de protección no clasificados previamente | 5419 | 146 |
| Micro (< 2.400 UF) | Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje | 8332 | 219 |
| Pequeña (2.400-25.000 UF) | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 14.374 |
| Mediana (25.000-100.000 UF) | Empacadores manuales | 9321 | 1.778 |
| Grande (>100.000 UF) | Especialistas en políticas y servicios de personal | 2423 | 2.459 |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos. Nota: para seleccionar la ocupación de difícil cobertura con mayor cantidad de vacantes sólo se tomó en cuenta la magnitud de la estimación, sin considerar indicadores de robustez cómo el coeficiente de variación.

Al analizar las ocupaciones de difícil cobertura según el sector de actividad económica, como se muestra en la Tabla 11, se vuelve a confirmar la dificultad para llenar vacantes de “Obreros de explotaciones agrícolas”, pero también surgen otras ocupaciones relevantes como “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado” que es la ocupación con más vacantes sin llenar en los sectores de “Actividades financieras y de seguros” y “Comercio”.

Tabla : Ocupación de difícil cobertura con mayor cantidad de vacantes por sector de actividad económica.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Ocupación** | |  |
| **Sector de Actividad Económica** | **Nombre** | **CIUO\_08** | **vacantes** |
| Actividades profesionales | Especialistas en políticas y servicios de personal | 2423 | 2.459 |
| Actividades financieras y de seguros | Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado | 5223 | 43 |
| Actividades inmobiliarias | Personal de pompas fúnebres y embalsamadores | 5163 | 17 |
| Administración pública | Otro personal de los servicios de protección no clasificados previamente | 5419 | 146 |
| Alojamiento y de servicio de comidas | Ayudantes de cocina | 9412 | 1.380 |
| Comercio | Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado | 5223 | 882 |
| Construcción | Soldadores y oxicortadores | 7212 | 1.377 |
| Industria manufacturera | Obreros de la industria manufacturera no clasificados previamente | 9329 | 877 |
| Información y comunicaciones | Instaladores y reparadores en tecnología de la información y las comunicaciones | 7422 | 340 |
| Servicios administrativos y de apoyo | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 5.755 |
| Silvoagropecuario | Obreros de explotaciones agrícolas | 9211 | 8.654 |
| Pesca y acuicultura | Carniceros y pescaderos | 7511 | 27 |
| Transporte y almacenamiento | Obreros de carga | 9333 | 974 |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos. Nota: para seleccionar la ocupación de difícil cobertura con mayor cantidad de vacantes sólo se tomó en cuenta la magnitud de la estimación, sin considerar indicadores de robustez cómo el coeficiente de variación.

### Ocupaciones de Difícil Cobertura: Sector Construcción

La Tabla 12 muestra todos los cargos del sector Construcción sobre los que se consulta en la encuesta, indicando el número de vacantes, el porcentaje que estas representan del total, y el coeficiente de variación. Se muestran todas las vacantes independiente de la robustez estadística de la estimación.

La ocupación de “Obreros y jornales” es la más demandada, con 1.271 vacantes, seguida de “Carpinteros” con 495 vacantes y “Soldadores” con 406 vacantes.

Tabla 12: Ocupaciones de difícil cobertura, sector construcción.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cargo Construcción** | **Vacantes** | **% del total** | **cv** |
| Encargados de Obra | 63 | 2,0% | 50% |
| Capataces | 99 | 3,1% | 51% |
| Electrónicos, electromecánicos e instrumentistas | 59 | 1,8% | 60% |
| Laboratoristas | 4 | 0,1% | 100% |
| Electricistas (técnicos y/o maestros) | 42 | 1,3% | 47% |
| Ingenieros, prevencionistas, arqueólogos, otros profesionales | 137 | 4,3% | 54% |
| Operadores planta asfalto y áridos | 0 | 0,0% | - |
| Operadores de maquinaria pesada | 34 | 1,0% | 77% |
| Operadores de maquinaria liviana | 0 | 0,0% | - |
| Trazadores | 0 | 0,0% | - |
| Mecánicos | 6 | 0,2% | 100% |
| Soldadores | 406 | 12,6% | 83% |
| Enfierradores | 119 | 3,7% | 58% |
| Albañiles | 101 | 3,1% | 44% |
| Concreteros | 0 | 0,0% | - |
| Carpinteros | 495 | 15,4% | 52% |
| Pintores | 131 | 4,1% | 59% |
| Baldoseros y ceramistas | 54 | 1,7% | 78% |
| Tuberos y peradores de termofusión | 0 | 0,0% | - |
| Sanitarios y gásfiteres | 3 | 0,1% | 100% |
| Instaladores de gas | 0 | 0,0% | - |
| Otros maestros de primera y segunda | 184 | 5,7% | 90% |
| Buzos | 0 | 0,0% | - |
| Bodegueros y cardcheckers | 12 | 0,4% | 72% |
| Obreros y jornales | 1.271 | 39,5% | 46% |
| **Total** | **3.219** | **100%** | **36%** |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

### Ocupaciones de Difícil Cobertura: Sector Agrícola

La Tabla 13 muestra todos los cargos del sector Agrícola sobre los que se consulta en la encuesta, indicando el número de vacantes, el porcentaje que estas representan del total, y el coeficiente de variación. Se muestran todas las vacantes independiente de la robustez estadística de la estimación.

El cargo “Obrero agrícola de poda, raleo” es el más demandado, con 2.234 vacantes, “Obrero agrícola de cosecha” con 1.921 vacantes y “Obrero agrícola de riego, aplicación de agroquímicos” con 1.597 vacantes.

Tabla 13: Ocupaciones de difícil cobertura, sector agrícola.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cargo Agrícola** | **Vacantes** | **% del total** | **cv** |
| Obrero agrícola de siembra, viveros | 1.488 | 14,0% | 100% |
| Obrero agrícola de poda, raleo | 2.234 | 21,0% | 70% |
| Obrero agrícola de riego, aplicación de agroquímicos | 1.597 | 15,0% | 93% |
| Obrero agrícola de cosecha | 1.921 | 18,1% | 80% |
| Obrero agrícola de packing frutícola, bodega, estabilización, embotellado | 1.488 | 14,0% | 84% |
| Obrero agrícola de almácigos | 1.488 | 14,0% | 100% |
| Obrero pecuario de ordeña | 41 | 0,4% | 100% |
| Obrero pecuario de crianza, alimentación, pastoreo | 0 | 0,0% | - |
| Obrero agrícola de manejo reproductivo y sanitario | 0 | 0,0% | - |
| Obrero agroindustrial gestión de cría y engorda | 0 | 0,0% | - |
| Obrero agroindustrial en matadero | 0 | 0,0% | - |
| Obrero agroindustrial limpieza, control plagas y enfermedades | 0 | 0,0% | - |
| Obrero forestal de siembra | 196 | 1,8% | 100% |
| Obrero forestal de cosecha | 173 | 1,6% | 82% |
| Obrero forestal en labores de aserrador | 0 | 0,0% | - |
| **Total** | **10.626** | **100%** | **71%** |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Al comparar los sectores agrícola y construcción, se puede notar que el primer sector tiene una mayor dificultad para llenar sus vacantes: mientras en el sector construcción las vacantes difíciles de llenar equivalen al 0,88% del total de contrataciones en los últimos 12 meses; en el sector agrícola equivalen al 3,3% de las contrataciones.

## **Dificultades para la contratación**

El 20,6% de las empresas declaró tener alguna dificultad durante el proceso de contratación para llenar las vacantes disponibles[[5]](#footnote-6). La Tabla 14 muestra la proporción de respuestas para la primera dificultad mencionada y para el total. Del total de respuestas, la dificultad señalada más frecuentemente es “Condiciones laborales no aceptadas” (16,6%), seguida de “Falta de postulantes” (14,8%) y “Rotación Laboral” (12,9%).

Tabla 14: Dificultades principales de contratación.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1° dificultad | Total dificultad |
| Candidatos sin competencias técnicas requeridas | 17,0% | 12,5% |
| Condiciones laborales no aceptadas | 15,5% | 16,6% |
| Falta de postulantes | 15,0% | 14,8% |
| Rotación laboral | 13,9% | 12,9% |
| Remuneración ofrecida no aceptada | 12,1% | 12,3% |
| Candidatos sin la experiencia mínima requerida | 8,2% | 10,0% |
| Candidatos sin competencias socioemocionales requeridas | 6,6% | 7,0% |
| Otra dificultad | 5,6% | 7,6% |
| Candidatos sin licencias, certificaciones o requisitos legales | 5,4% | 4,8% |
| Candidatos sin nivel educacional requerido | 0,7% | 1,5% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

### Dificultades para la contratación: Sector Construcción

El 23,2% de las empresas consultadas sobre ocupaciones del sector Construcción, declaró tener alguna dificultad para llenar las vacantes en dichas ocupaciones. La

Tabla 15 muestra que, al considerar el total de menciones, “Remuneración ofrecida no aceptada” (22,4%) fue la dificultad más mencionada, seguida de “Condiciones laborales no aceptadas” (20,4%) y “Falta de postulantes” (15,9%).

Tabla 15: Dificultades principales de contratación, ocupaciones del sector Construcción.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1° dificultad | Total dificultad |
| Remuneración ofrecida no aceptada | 29,8% | 22,4% |
| Falta de postulantes | 22,0% | 15,9% |
| Candidatos sin licencias, certificaciones o requisitos legales | 10,4% | 5,9% |
| Rotación laboral | 10,0% | 14,7% |
| Condiciones laborales no aceptadas | 8,4% | 20,4% |
| Candidatos sin competencias técnicas requeridas | 7,8% | 5,7% |
| Candidatos sin la experiencia mínima requerida | 7,7% | 7,6% |
| Candidatos sin competencias socioemocionales requeridas | 2,9% | 2,8% |
| Candidatos sin nivel educacional requerido | 0,7% | 3,8% |
| Otra dificultad | 0,2% | 0,8% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

### Dificultades para la contratación: Sector Agrícola

El 17,6% de las empresas consultadas sobre ocupaciones del sector Agrícola declararon tener alguna dificultad durante el proceso de contratación. Las tres dificultades más mencionadas son “Condiciones laborales no aceptadas” (31,1%), “Rotación laboral” (20,9%) y “Falta de postulantes” (19,1%).

Tabla 16: Dificultades principales de contratación, ocupaciones del sector Agrícola.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1° dificultad | Total dificultad |
| Condiciones laborales no aceptadas | 40,1% | 31,1% |
| Rotación laboral | 14,8% | 20,9% |
| Candidatos sin competencias técnicas requeridas | 11,6% | 8,1% |
| Falta de postulantes | 11,6% | 19,1% |
| Remuneración ofrecida no aceptada | 9,0% | 8,2% |
| Candidatos sin competencias socioemocionales requeridas | 5,6% | 6,0% |
| Otra dificultad | 3,7% | 2,6% |
| Candidatos sin la experiencia mínima requerida | 2,7% | 3,4% |
| Candidatos sin licencias, certificaciones o requisitos legales | 0,6% | 0,4% |
| Candidatos sin nivel educacional requerido | 0,2% | 0,1% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

La Figura 2 compara la frecuencia de cada dificultad, para la primera dificultad señalada, según el módulo de la encuesta. Si bien “Candidatos sin competencias técnicas requeridas” es el primer lugar de primeras menciones en todos los módulos de la encuesta, la proporción en el sector agrícola es 1,3 veces más grande que en construcción y 2,2 veces que en el módulo general. “Condiciones laborales no aceptadas” es la segunda mayoría en los tres módulos, pero es notoriamente más prevalente en construcción.

Figura : Primera dificultad señalada según módulo.

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

## **Educación y Experiencia**

El 86,5% de los cargos[[6]](#footnote-7) consultados tienen algún requisito de nivel educacional. La Figura 3 muestra la frecuencia con la que se solicita cada nivel educacional como requisito.

Figura : Frecuencia de requisitos educacionales requeridos.

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Al consultar sobre experiencia requerida para el cargo, en el 33,8% de los casos se declara que el cargo no requiere experiencia. Para aquellas ocupaciones donde si se señala experiencia laboral como uno de los requisitos, el promedio total es de 2,6 años de experiencia (con un error estándar de 0,12), sin haber mucha variación a través de los distintos tamaños de empresa: se solicitan 2,8, 2,4 y 2,6 años en promedio para empresas pequeñas, medianas y grandes, respectivamente.

Tabla 17: Experiencia laboral promedio solicitada por sector de actividad económica.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | % que solicita experiencia | Experiencia promedio (años) |
| Actividades financieras y de seguros | 78,6% | 2,6 |
| Transporte y almacenamiento | 74,4% | 2,5 |
| Información y comunicaciones | 72,8% | 2,3 |
| Actividades profesionales | 72,0% | 3,4 |
| Industria manufacturera | 70,1% | 2,6 |
| Servicios administrativos y de apoyo | 68,7% | 2,3 |
| Actividades inmobiliarias | 68,4% | 2,1 |
| Construcción | 62,6% | 3,0 |
| Comercio | 59,8% | 2,2 |
| Silvoagropecuario | 59,3% | 2,2 |
| Pesca y acuicultura | 55,8% | 1,9 |
| Administración pública | 55,1% | 2,6 |
| Alojamiento y de servicio de comidas | 54,3% | 1,9 |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

La Figura 4 muestra a los tres sectores con mayor y menor proporción de empresas que tienen requisitos de experiencia para las nuevas contrataciones en los cargos consultados. Para aquellos sectores que solicitan experiencia con más frecuencia, el promedio supera los dos años, siendo “Actividades financieras y de seguros” el sector que más solicita, con 2,6 años en promedio.

Figura : Años de experiencia promedio para sectores que solicitan más y menos experiencia.

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Con respecto a la experiencia solicitada por sector de actividad económica, los sectores de “Alojamiento de servicio de comidas” y de “Pesca y acuicultura” son los que requieren menos años de experiencia (1,9 años en promedio); mientras que “Actividades profesionales” es el que más años de experiencia requiere, con 3,4 años en promedio.

## **Canales de reclutamiento**

Frente a la pregunta[[7]](#footnote-8):

*¿Nos puede indicar que canales o medios de contratación utilizó en los procesos de*

*reclutamiento y búsqueda de personas?*

La Tabla 18 muestra la proporción de cada uno de los canales mencionados, tanto para el primer canal mencionado, como para el total.

Tabla 18: Canales de reclutamiento más utilizados, ENADEL 2023.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1° canal | Total |
| Recomendaciones de trabajadores de la empresa u otros actores | 21,0% | 21,32% |
| Plataforma web de empleo pagada | 28,2% | 20,18% |
| Redes sociales | 13,3% | 13,22% |
| Redes personales del empleador | 8,8% | 10,83% |
| Plataforma web de empleo privada gratuita | 7,0% | 8,61% |
| Oficina Municipal de Información Laboral | 5,8% | 6,85% |
| Avisos en la calle o banco de Curriculums | 2,6% | 3,88% |
| Diario o radio | 4,0% | 3,63% |
| Contratación de empresas de reclutamiento | 4,3% | 3,51% |
| Bolsa Nacional de Empleo | 2,0% | 2,97% |
| Otro | 1,7% | 2,80% |
| Redes de profesionales, egresados o contacto con universidades | 1,3% | 2,21% |

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Considerando el total de respuestas (los tres canales mencionados), se tiene que las principales vías de reclutamiento son “Recomendaciones de trabajadores de la empresa u otros actores” y “Plataforma web de empleo pagada”, con alrededor de un quinto de las menciones cada una. Los canales menos utilizados según las menciones son, “Redes de profesionales, egresados o contacto con universidades” con apenas un 2,21%, y la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), con casi el 3%.

## **Conocimiento de instituciones y programas**

Frente a la pregunta:

*¿Conoce, y ha accedido a beneficios de las siguientes instituciones o servicios públicos?*

SENCE se posiciona como la institución y/o servicio con más conocimiento, con un 94% de conocimiento, seguido de CORFO (85,6%) y SERCOTEC (72,3%). SENCE también lidera el ranking de uso, con un 40,2%, seguido por las OMIL (34%) y la BNE (17,4%). ChileValora es la institución con menor conocimiento, con un 63,5% de los encuestados declarando que no lo conocen.

Figura 5: Conocimiento sobre beneficios de instituciones o servicios públicos, ENADEL 2023.

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Por otro lado, la frente a la pregunta:

*¿Conoce, y ha accedido a beneficios de los siguientes programas o subsidios públicos?*

Los subsidios al empleo SEJ (Subsidio al Empleo Joven) y BTM (Bono Trabajo Mujer) son los programas con un mayor nivel de conocimiento (75,6% y 69,9%, respectivamente), seguido por el programa FOSIS (57,5%) y las Ferias Laborales (56,7%). Con respecto al nivel de uso, los programas de subsidio también lideran, seguido de la Franquicia Tributaria (24,2%).

Figura 6: Conocimiento sobre beneficios de programas o subsidios públicos, ENADEL 2023.

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

La mayoría de los programas tienen un bajo nivel de conocimiento: Despega MIPE, Experiencia Mayor y Aprendices tienen tasas de desconocimiento superiores al 79%, y Digitaliza tu Pyme de alrededor del 68%.

## **Apéndice A: Ocupaciones de Difícil Cobertura**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CIUO\_08 | Glosa | Vacantes | cv |
| 9211 | Obreros de explotaciones agrícolas | 15.147 | 36% |
| 2423 | Especialistas en políticas y servicios de personal | 2.459 | 100% |
| 9333 | Obreros de carga | 2.381 | 42% |
| 7212 | Soldadores y oxicortadores | 2.212 | 48% |
| 9321 | Empacadores manuales | 1.930 | 76% |
| 9112 | Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos | 1.864 | 24% |
| 7126 | Gásfiter e instaladores de tuberías | 1.752 | 70% |
| 5414 | Guardias de seguridad | 1.727 | 30% |
| 3113 | Técnicos en electricidad | 1.572 | 65% |
| 8322 | Conductores de automóviles, taxis y camionetas | 1.503 | 37% |
| 4321 | Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario | 1.447 | 45% |
| 9412 | Ayudantes de cocina | 1.428 | 45% |
| 2421 | Especialistas y asesores de gestión | 1.191 | 94% |
| 5223 | Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado | 1.086 | 37% |
| 8332 | Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje | 997 | 26% |
| 9329 | Obreros de la industria manufacturera no clasificados previamente | 970 | 51% |
| 7115 | Carpinteros de obra | 853 | 77% |
| 9212 | Obreros de explotaciones ganaderas | 811 | 70% |
| 5120 | Cocineros | 787 | 44% |
| 9621 | Mensajeros, estafetas, maleteros y repartidores de folletos y diarios a domicilio | 726 | 99% |
| 8331 | Conductores de buses y trolebuses | 688 | 41% |
| 9622 | Auxiliares de mantenimiento (pequeñas reparaciones) | 678 | 98% |
| 2433 | Profesionales de ventas técnicas y médicas (excluyendo las TIC) | 662 | 69% |
| 5131 | Garzones de mesa | 633 | 45% |
| 7411 | Electricistas de obras | 630 | 81% |
| 9411 | Cocineros de comida rápida | 618 | 59% |
| 2512 | Desarrolladores de software | 588 | 77% |
| 3512 | Técnicos en asistencia al usuario de tecnología de la información y las comunicaciones | 576 | 73% |
| 7515 | Catadores, clasificadores y controladores de calidad de alimentos y bebidas | 551 | 67% |
| 6111 | Agricultores y trabajadores calificados de cultivos extensivos | 542 | 66% |
| 7412 | Mecánicos y ajustadores electricistas | 534 | 55% |
| 9122 | Limpiadores de vehículos | 510 | 70% |
| 7233 | Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales | 499 | 31% |
| 1221 | Directores, gerentes y administradores de comercialización | 494 | 88% |
| 8343 | Operadores de grúas y aparatos elevadores | 489 | 29% |
| 7127 | Mecánicos de instalaciones de refrigeración y aire acondicionado | 466 | 96% |
| 9313 | Obreros de la construcción de edificios | 459 | 45% |
| 3221 | Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería | 450 | 96% |
| 2152 | Ingenieros electrónicos | 433 | 100% |
| 2221 | Enfermeros profesionales | 433 | 100% |
| 5244 | Vendedores por internet y otros medios de comunicación | 413 | 100% |
| 3257 | Inspectores de la salud y técnicos en prevención de riesgos | 398 | 58% |
| 8344 | Operadores de autoelevadoras y montacargas | 395 | 45% |
| 7231 | Mecánicos y reparadores de vehículos de motor | 370 | 49% |
| 4110 | Trabajadores de tareas administrativas generales | 367 | 60% |
| 2514 | Programadores de aplicaciones | 363 | 71% |
| 1323 | Directores, gerentes y administradores de empresas de construcción | 361 | 65% |
| 8142 | Operadores de máquinas para fabricar productos de material plástico | 359 | 56% |
| 5242 | Promotores de tiendas | 357 | 100% |
| 8143 | Operadores de máquinas para fabricar productos de papel | 353 | 91% |
| 7422 | Instaladores y reparadores en tecnología de la información y las comunicaciones | 340 | 66% |
| 3322 | Representantes comerciales (excepto venta de productos y servicios industriales, farmacéuticos y de tecnologías de la información y las comunicaciones) | 316 | 80% |
| 3114 | Técnicos en electrónica | 304 | 52% |
| 5112 | Revisores y cobradores de los transportes públicos | 298 | 76% |
| 4225 | Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias | 294 | 83% |
| 4120 | Secretarios generales | 292 | 88% |
| 5246 | Vendedores de comidas al mostrador | 286 | 53% |
| 3313 | Técnicos y asistentes en contabilidad | 278 | 61% |
| 7223 | Reguladores y operarios de máquinas herramientas | 260 | 46% |
| 4226 | Recepcionistas (funciones generales) | 253 | 83% |
| 3312 | Ejecutivos de préstamos y créditos | 226 | 67% |
| 9214 | Ayudantes de jardinería y horticultura | 225 | 78% |
| 5230 | Vendedores de entradas (entretenciones y eventos deportivos) y cajeros de comercio | 195 | 57% |
| 7112 | Albañiles | 185 | 53% |
| 2153 | Ingenieros en telecomunicaciones | 175 | 99% |
| 7512 | Panaderos, pasteleros y confiteros | 171 | 31% |
| 6130 | Productores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias mixtas | 161 | 64% |
| 3111 | Técnicos en ciencias físicas y químicas | 157 | 70% |
| 9334 | Reponedores de estanterías | 157 | 55% |
| 2411 | Contadores | 151 | 48% |
| 5419 | Otro personal de los servicios de protección no clasificados previamente | 146 | 100% |
| 1330 | Directores, gerentes y administradores de servicios de tecnología de la información y las comunicaciones | 138 | 83% |
| 5245 | Bomberos de gasolineras | 138 | 52% |
| 7119 | Otros operarios de la construcción (obra gruesa) no clasificados previamente | 136 | 73% |
| 8341 | Operadores de maquinaria agrícola y forestal móvil | 133 | 43% |
| 7541 | Buzos | 132 | 71% |
| 2242 | Químicos farmacéuticos | 129 | 71% |
| 2243 | Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental | 129 | 40% |
| 7543 | Clasificadores, probadores de productos e inspectores de calidad (excluyendo alimentos y bebidas) | 129 | 85% |
| 1412 | Directores, gerentes y administradores de restaurantes | 127 | 68% |
| 7421 | Mecánicos y reparadores en electrónica | 126 | 93% |
| 3323 | Agentes responsables de adquisiciones | 119 | 90% |
| 3521 | Técnicos de radiodifusión y grabación audiovisual | 117 | 100% |
| 2611 | Abogados | 115 | 93% |
| 5222 | Supervisores de locales comerciales, tiendas y almacenes | 114 | 78% |
| 7511 | Carniceros y pescaderos | 108 | 52% |
| 8131 | Operadores de plantas y máquinas para fabricar productos químicos | 107 | 100% |
| 3115 | Técnicos en ingeniería mecánica | 105 | 57% |
| 4224 | Recepcionistas de hoteles | 99 | 60% |
| 7544 | Fumigadores y otros controladores de plagas y malezas | 97 | 80% |
| 3142 | Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas) | 94 | 67% |
| 2142 | Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles | 92 | 38% |
| 2511 | Analistas de sistemas | 91 | 91% |
| 9213 | Obreros de explotaciones agropecuarias | 90 | 80% |
| 2513 | Desarrolladores Web y multimedia | 83 | 100% |
| 2519 | Otros desarrolladores y analistas de software y multimedia no clasificados previamente | 83 | 100% |
| 7413 | Instaladores y reparadores de líneas eléctricas | 82 | 83% |
| 4132 | Digitadores de datos | 82 | 70% |
| 8342 | Operadores de máquinas de movimiento de tierras | 79 | 36% |
| 7214 | Montadores de estructuras metálicas | 78 | 48% |
| 2434 | Profesionales de ventas de tecnología de la información y las comunicaciones (TIC) | 74 | 71% |
| 2341 | Profesores de educación básica | 73 | 100% |
| 1420 | Directores, gerentes y administradores de comercios al por mayor y al por menor | 71 | 60% |
| 8183 | Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado | 70 | 80% |
| 2145 | Ingenieros químicos | 68 | 100% |
| 2529 | Otros especialistas en bases de datos y en redes de computadores no clasificados previamente | 65 | 72% |
| 3123 | Supervisores de la construcción | 61 | 45% |
| 2431 | Profesionales de la publicidad y la comercialización | 60 | 97% |
| 8172 | Operadores de instalaciones de procesamiento de la madera | 59 | 58% |
| 9611 | Recolectores de basura y material reciclable | 59 | 100% |
| 2230 | Veterinarios | 58 | 77% |
| 1212 | Directores, gerentes y administradores de recursos humanos | 56 | 78% |
| 3522 | Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones | 56 | 72% |
| 2144 | Ingenieros mecánicos | 55 | 51% |
| 2165 | Cartógrafos y agrimensores | 54 | 100% |
| 8160 | Operadores de máquinas para elaborar alimentos, bebidas y cigarrillos | 52 | 61% |
| 7132 | Barnizadores y pulverizadores de productos manufacturados | 52 | 71% |
| 1321 | Directores, gerentes y administradores de industrias manufactureras | 51 | 54% |
| 3331 | Agentes de aduana | 46 | 64% |
| 3343 | Secretarios administrativos y ejecutivos | 45 | 50% |
| 8350 | Tripulantes de cubierta de barco | 43 | 53% |
| 1324 | Directores, gerentes y administradores de empresas de abastecimiento, almacenamiento y distribución | 43 | 62% |
| 1311 | Directores, gerentes y administradores de producción y operaciones agropecuarias y de silvicultura | 37 | 77% |
| 3112 | Técnicos en construcción y topógrafos | 37 | 58% |
| 8321 | Conductores de motocicletas | 36 | 100% |
| 9629 | Otras ocupaciones elementales no clasificadas previamente | 35 | 72% |
| 3240 | Técnicos y asistentes veterinarios | 34 | 87% |
| 2522 | Administradores de sistemas | 33 | 99% |
| 8151 | Operadores de máquinas de preparación de fibras, hilado y devanado | 32 | 100% |
| 4416 | Empleados y asistentes de recursos humanos | 32 | 55% |
| 3434 | Chefs | 32 | 61% |
| 8141 | Operadores de máquinas para fabricar productos de caucho | 32 | 100% |
| 3131 | Operadores de instalaciones de producción de energía | 31 | 100% |
| 7122 | Instaladores de parqué, cerámicas, baldosas y alfombras | 31 | 76% |
| 1211 | Directores, gerentes y administradores de finanzas | 30 | 59% |
| 6113 | Agricultores y trabajadores calificados de huertas, invernaderos, viveros y jardines | 30 | 71% |
| 7111 | Constructores de casas | 30 | 65% |
| 5243 | Representantes de ventas de puerta a puerta (venta a hogares) | 29 | 68% |
| 4313 | Empleados encargados de las nóminas o registros de remuneraciones | 29 | 62% |
| 5132 | Bármanes | 28 | 46% |
| 2163 | Diseñadores de productos y de vestuario | 28 | 62% |
| 3143 | Técnicos forestales | 28 | 100% |
| 2641 | Autores y otros escritores | 28 | 100% |
| 7323 | Encuadernadores | 27 | 100% |
| 9215 | Obreros forestales | 27 | 100% |
| 6221 | Trabajadores de explotaciones de acuicultura | 27 | 70% |
| 7322 | Impresores | 26 | 83% |
| 2413 | Analistas financieros | 24 | 70% |
| 8181 | Operadores de instalaciones de vidriería y cerámica | 24 | 100% |
| 9216 | Obreros de pesca y acuicultura | 24 | 100% |
| 3439 | Otros técnicos en actividades culturales y artísticas no clasificados previamente | 23 | 100% |
| 7121 | Instaladores o reparadores de techos | 22 | 100% |
| 2166 | Diseñadores gráficos y de multimedia | 22 | 69% |
| 7213 | Chapistas y caldereros | 22 | 100% |
| 2141 | Ingenieros industriales y de producción | 22 | 70% |
| 6112 | Agricultores y trabajadores calificados de plantaciones de árboles y arbustos | 20 | 58% |
| 3513 | Técnicos en redes y sistemas de computadores | 19 | 66% |
| 3351 | Inspectores de aduana | 19 | 100% |
| 3334 | Agentes inmobiliarios | 18 | 85% |
| 7522 | Ebanistas y mueblistas | 18 | 100% |
| 7523 | Operadores y reguladores de máquinas para trabajar la madera | 17 | 71% |
| 5163 | Personal de pompas fúnebres y embalsamadores | 17 | 100% |
| 2432 | Profesionales de las relaciones públicas | 17 | 57% |
| 4212 | Receptores de apuestas | 16 | 0% |
| 3151 | Oficiales maquinistas en navegación | 16 | 80% |
| 5249 | Otros vendedores no clasificados previamente | 16 | 76% |
| 3341 | Supervisores de oficina | 16 | 79% |
| 3411 | Técnicos de los servicios jurídicos | 15 | 69% |
| 1213 | Directores, gerentes y administradores de políticas empresariales y planificación | 15 | 100% |
| 4222 | Empleados de centros de llamadas de informaciones | 15 | 100% |
| 4323 | Empleados de servicios de transporte | 14 | 58% |
| 8219 | Ensambladores no clasificados previamente | 13 | 100% |
| 1411 | Directores, gerentes y administradores de hoteles | 13 | 100% |
| 2143 | Ingenieros medioambientales | 13 | 70% |
| 9510 | Trabajadores ambulantes de servicios | 13 | 100% |
| 2635 | Profesionales del trabajo social | 12 | 78% |
| 6210 | Trabajadores forestales calificados | 12 | 100% |
| 2132 | Agrónomos y profesionales del ámbito forestal y pesquero | 11 | 100% |
| 7542 | Dinamiteros y pegadores | 10 | 100% |
| 8311 | Maquinistas de locomotoras | 10 | 100% |
| 2149 | Otros ingenieros no clasificados previamente | 10 | 100% |
| 1112 | Personal directivo de la administración pública | 8 | 72% |
| 3152 | Capitanes y oficiales de cubierta | 8 | 60% |
| 9123 | Limpiadores de ventanas | 8 | 100% |
| 3353 | Agentes de servicios de prestaciones sociales | 8 | 0% |
| 7123 | Yeseros, estucadores y revocadores | 7 | 100% |
| 3118 | Delineantes y dibujantes técnicos | 7 | 100% |
| 2131 | Biólogos, botánicos, zoólogos, genetistas y farmacólogos | 7 | 100% |
| 2248 | Terapeutas ocupacionales | 7 | 100% |
| 2634 | Psicólogos | 7 | 100% |
| 3412 | Técnicos en trabajo social | 7 | 100% |
| 5164 | Cuidadores de animales | 6 | 100% |
| 4311 | Auxiliares y ayudantes de registros de contabilidad y cálculo de costos | 5 | 57% |
| 2151 | Ingenieros eléctricos | 5 | 100% |
| 2211 | Médicos generales | 5 | 100% |
| 4221 | Empleados de agencias de viajes | 5 | 100% |
| 2642 | Periodistas | 5 | 100% |
| 7114 | Operarios en cemento armado | 5 | 100% |
| 3511 | Técnicos en operaciones de tecnología de la información y las comunicaciones | 4 | 100% |
| 8157 | Operadores de máquinas de lavanderías | 4 | 100% |
| 1120 | Directores y gerentes generales de empresas | 4 | 72% |
| 5411 | Bomberos | 4 | 100% |
| 3354 | Agentes de servicios de tramitación y entrega de licencias y permisos | 4 | 94% |
| 9121 | Lavanderos y planchadores manuales | 3 | 100% |
| 5151 | Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos | 3 | 71% |
| 2164 | Urbanistas e ingenieros de transporte y tránsito | 3 | 100% |
| 3514 | Técnicos de la Web | 3 | 100% |
| 4415 | Empleados administrativos de archivos | 2 | 100% |
| 9612 | Clasificadores de desechos | 2 | 100% |
| 2632 | Sociólogos, antropólogos, geógrafos y arqueólogos | 2 | 100% |
| 3122 | Supervisores de industrias manufactureras | 2 | 100% |
| 7533 | Costureros y bordadores | 1 | 100% |
| 1344 | Directores, gerentes y administradores de servicios de bienestar social | 1 | 100% |
| 2161 | Arquitectos | 1 | 100% |
| 4223 | Telefonistas | 1 | 99% |

1. Contrataciones señaladas para los módulos de “Directores y gerentes”, “Jefatura/ADP”, “Ocupaciones Elementales” y “Otros Cargos”. [↑](#footnote-ref-2)
2. La convención es considerar cómo robustas estimaciones con un cv menor al 15%. Dado que estas son pocas, se presentan todas las ocupaciones con un cv menor a 20%. [↑](#footnote-ref-3)
3. Vacantes señaladas para los módulos de “Directores y gerentes”, “Jefatura/ADP”, “Ocupaciones Elementales” y “Otros Cargos”. [↑](#footnote-ref-4)
4. La convención es considerar cómo robustas estimaciones con un cv menor al 15%. Dado que esto no se cumple, se presentan todas las ocupaciones con un cv menor a 40%. [↑](#footnote-ref-5)
5. Se incluyen todas las vacantes para todos los cargos: módulos de “Directores y gerentes”, “Jefatura/ADP”, “Ocupaciones Elementales” y “Otros Cargos”; Construcción y Agrícola. [↑](#footnote-ref-6)
6. Esta pregunta sólo se realiza para las ocupaciones señaladas en el módulo de “Otros Cargos”. [↑](#footnote-ref-7)
7. Esta pregunta sólo se realiza para las ocupaciones señaladas en el módulo de “Otros Cargos”. [↑](#footnote-ref-8)